SCSKの人的資本経営

～人材価値を最大化するキャリアオーナーシップ推進～

2025年12月12日

SCSK株式会社

Copyright © SCSK Corporation

SCSKグループのご紹介

Copyright © SCSK Corporation

SCSKグループのご紹介

SCSK

お客様　製造業　流通業　金融業　通信・運輸業　電力・ガス業　…

SCSKはITサービスをフルラインアップでご提供いたします

BPO（Business Process Outsourcing）

お客様の業務の一部を一括して委託いただき、長年培ったノウハウを活かし専門のスタッフがサポート。コンタクトセンターやECフルフィルメントサービスなどを提供します。

ITマネジメント

セキュリティ、ネットワーク、サーバー・ストレージ、ミドルウェア、CAD、解析・CAEなどプロダクトの販売、構築、サポートを提供します。

ITハード・ソフト販売

ITの安定稼働と継続性の実現に向け、オンプレミスからクラウドまで、さまざまなITシステムの保守運用と継続的改善を行うITサービスマネジメントを提供します。

コンサルティング

お客様の経営戦略に基づくIT戦略策定、業務領域ごとのIT企画の立案、IT戦略の実現までサポートします。

システム開発

高品質が求められる SoR（System of Record）から迅速性が求められるSoE（System of Engagement）まで、幅広い開発ニーズに対応します。

検証サービス

長年培った経験、独自の検証理論、最新の技術を駆使し、客観的なテストケースに基づいたソフトウェアの評価・検証を行います。

ITインフラ構築

ITインフラ最適化に向けたアセスメントからITインフラの設計・構築および安定利用に向けた運用設計などを提供します。

8,000社
を超えるお客様に提供

- 売上高　5,961億円
- 営業利益　661億円
- 従業員数　20,252名

※2025年3月期連結

2011年10月、住商情報システム（SCS）とCSKが経営統合し、「SCSK」が誕生

Copyright © SCSK Corporation

経営理念

SCSK

経営理念

私たちの使命

夢ある未来を、共に創る

お客様からの信頼を基に、共に新たな価値を創造し、
夢ある未来を拓きます。

私たちの3つの約束

人を大切にします。
一人ひとりの個性や価値観を尊重し、互いの力を最大限に活かします。

確かな技術に基づく、最高のサービスを提供します。
確かな技術とあふれる情熱で、お客様の喜びと感動につながるサービスを提供します。

世界と未来を見つめ、成長し続けます。
全てのステークホルダーの皆様とともに、世界へ、そして未来へ向けて成長し続けます。

ITサービスは人が価値を
生むビジネス
人＝財産
社員全員の健康と成長が事業発展の礎

Copyright © SCSK Corporation

社外からの評価

SCSK

- 「健康経営銘柄」に11年連続で選定（2015年～2025年）
- 「健康経営優良法人（大規模法人部門）『ホワイト500』」に9年連続で認定（2017年～2025年）

- 日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編　5星（2025年度）
- 日経サステナブル総合調査　SDGs経営編　4.5星（2025年度）

- 「なでしこ銘柄2025」に選定（10回目：2014年度～2024年度　※2022年度除く）
- 女性活躍推進法に基づく優良企業認定「えるぼし」の最高位を取得（2016年8月）
- 子育て・不妊治療と仕事の両立支援に積極的に取り組む企業として「プラチナくるみんプラス」認定取得（2025年10月）

- LGBTQに関する取り組み指標「PRIDE指標」で最高位「ゴールド」を8年連続受賞（2018年～2025年）

- 「人的資本リーダーズ2024」に選定（2022年度、2024年度）
- 「人的資本経営品質2024（ゴールド）」に選定（2024年度）

Copyright © SCSK Corporation

SCSKの人的資本経営

Copyright © SCSK Corporation

SCSKの人的資本経営の変遷

SCSK

	2012～2019年度 働きやすい職場環境・人材育成	2020～2022年度 人材投資強化	2023年度～ 人材価値最大化
基盤整備（企業風土・職場環境）	働き方改革	スマートワーク・チャレンジ どこでもWORK スマートワーク・プラス（兼業・副業）	**Well-Being経営の実践** 働きやすさと働きがいの実感 心身の健康とパフォーマンス発揮 多様性と包摂の進化
	健康経営	健康わくわくマイレージ	
	DEIB	女性活躍、両立支援 障がい者雇用 シニア人材活躍、LGBTQ	
基盤強化（人材育成・キャリア開発）	制度報酬	複線型人事制度 シニア正社員、シニアエキスパート制度（65歳超）	**事業戦略と人材戦略の連動** 事業戦略と人材ポートフォリオ 人材価値・成長貢献重視の人事制度 高度デジタル人材の確保・育成 キャリアオーナーシップとラーニングカルチャー
	キャリア自律	専門性認定制度 CDP（Career Development Plan）制度 人材公募・社内FA制度	
	人材育成組織開発	統合的人材育成体系 （i-University） 自己研鑽活動 （コツ活） Re-Skillingプログラム 若手キャリア開発プログラム 組織開発プログラム	

中期経営計画　グループ基本戦略

SCSK

方針

“総合的企業価値”の飛躍的な向上に向け、

- お客様や社会に対して、新たな価値を提供し続けるため、事業分野、事業モデルを再構築する
- 社員の成長が会社の成長ドライバーと認識し、社員一人ひとりの市場価値を常に最大化する

全既存事業において実行

基本戦略 1　事業シフトを断行
～ 3つのシフト ～

1. 顧客市場　成長力ある事業領域へのシフト
2. 提供価値　高付加価値分野へのシフト
3. 事業モデル　高生産性モデルへのシフト

＋

リソースを集中し高成長を実現

基本戦略 2　成長市場において、市場をリードする事業を推進

2030年「共創ITカンパニー　～ITの、つぎの、幸せへ。～」にむけて

基本戦略 3　社会との共創による『次世代デジタル事業』を創出

経営基盤強化　技術ドリブン推進　人材価値最大化　共感経営の推進

Copyright © SCSK Corporation

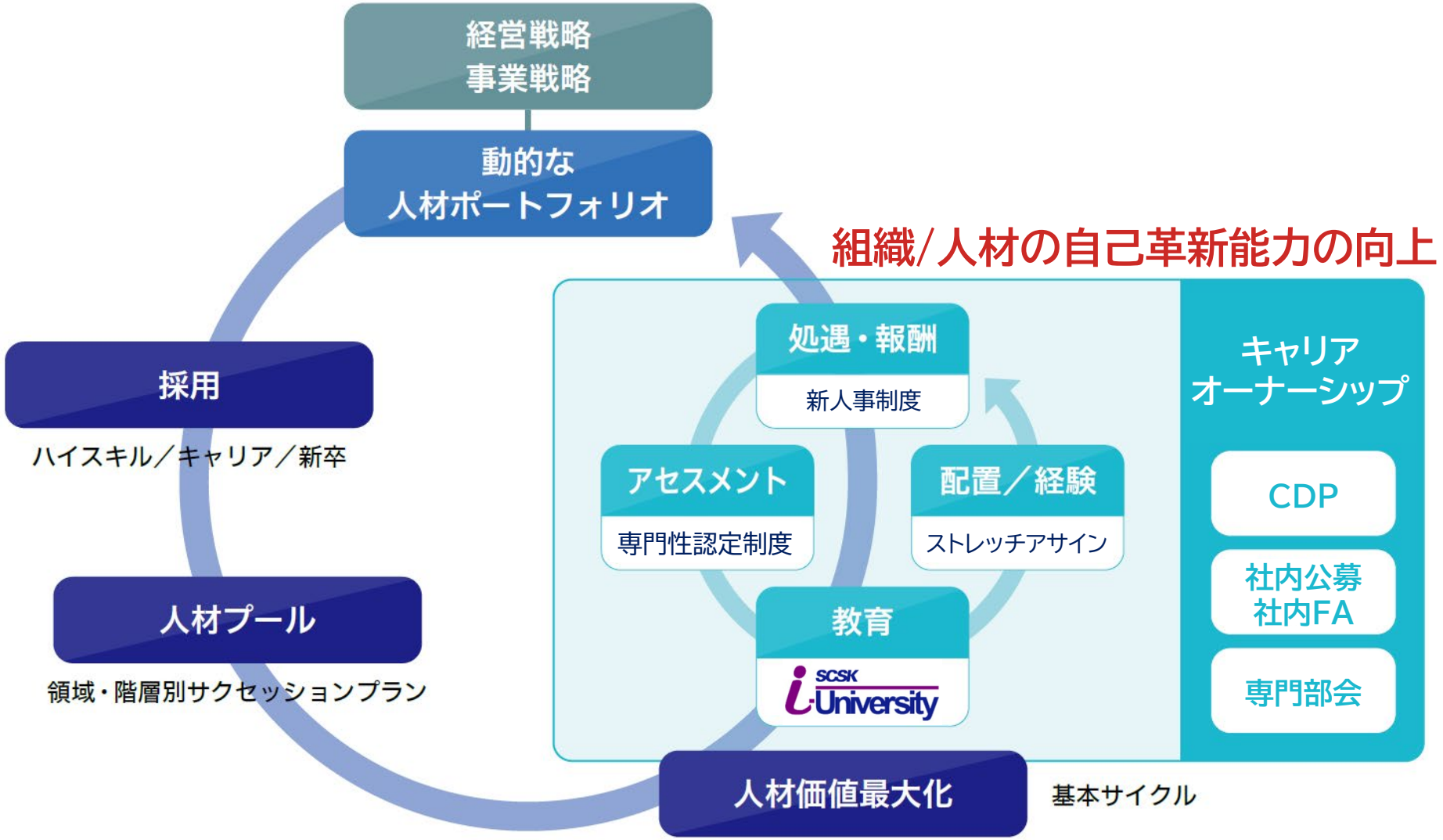
※総合的企業価値　:「経済価値」と「社会価値」、「人的資本価値」など非財務要素を包含した企業価値

事業戦略と人材戦略の連動

Copyright © SCSK Corporation

人的資本マネジメントシステム

SCSK



Well-Being経営

やりがい・未来創造・キャリア・組織・健康・働き方・DEI

© SCSK Corporation

キャリアオーナーシップの推進

Copyright © SCSK Corporation

キャリアオーナーシップの考え方

SCSK

伝統的キャリア		キャリアオーナーシップ
環境変化は無く、継続的な経験が重要	環境変化	環境変化が前提で、自己変革が必要
組織や上司	キャリアの所有者 （主体）	個人
外的キャリア（短期的）	成果・価値観	内的キャリア（長期的）
受動的、他者評価・指示	働きがい 自分らしさ	能動的、自己認識
保守的、現状維持	アダプタビリティ （変化適応力）	強い責任感を持ち行動変容に繋げる 周囲に対しても影響を与える

Copyright © SCSK Corporation

キャリアオーナーシップ推進とラーニングカルチャー醸成

SCSK

自発的な学びやキャリア形成を実現するための各種制度

Pick Up	CDP制度	キャリアデザイン
2020年開始	若手キャリア開発プログラム	
	人材公募(ジョブチャレンジ)制度／社内FA(キャリアチャレンジ)制度	実践経験の機会
Pick Up	専門性認定制度	専門性強化
Pick Up	i-University	
2017年開始	コツ活	幅広い学びの場
2019年開始	副業・兼業制度	
	資格取得報奨金	自己研鑽の推奨
2019年開始	学び手当	

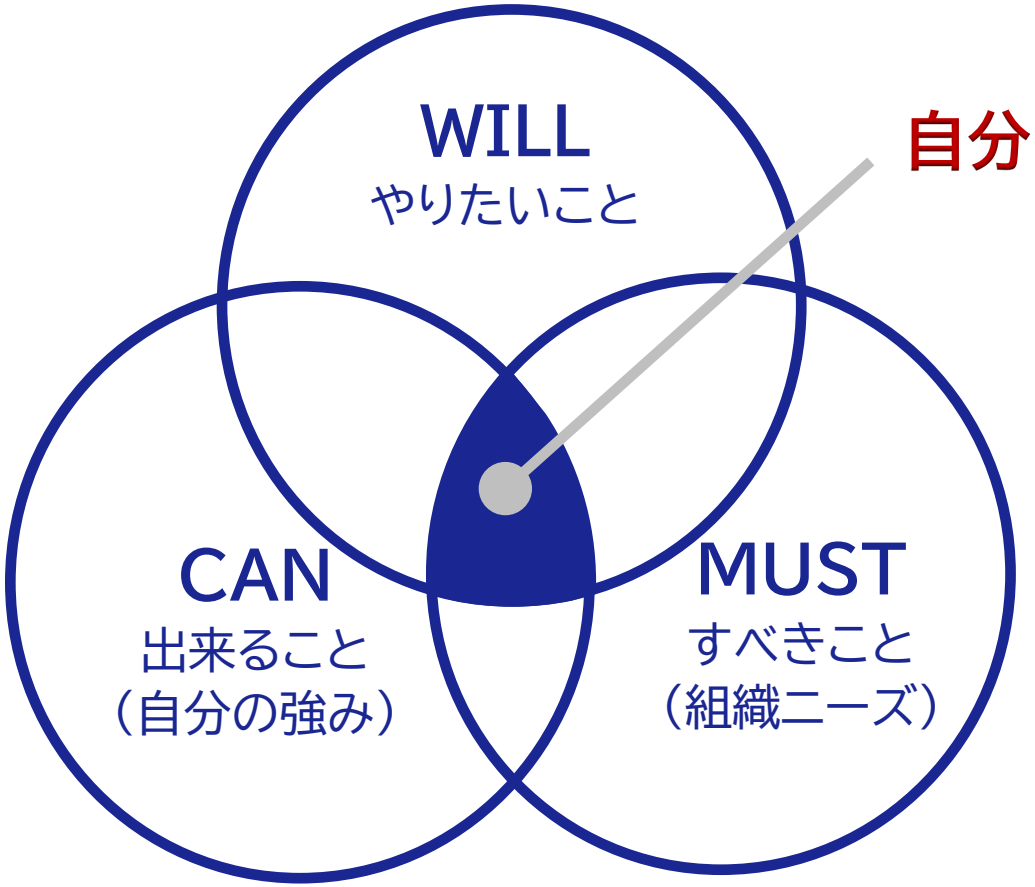
Copyright © SCSK Corporation

CDP(Career Design Program)制度

SCSK

- 社員のキャリアに関するオーナーシップマインドを醸成するための、内発的動機の源泉を探索する機会
- 社員の自己変革を、中長期的な事業成長の礎となる人材基盤強化に繋げる

自分自身のWILLをベースにCANを拡大



自分らしくやりがいを感じる

MUSTを実践し成長と伴にWILLを拡大

上司・会社は、本人の主体的なキャリア開発を支援

Copyright © SCSK Corporation

専門性認定制度

SCSK

人材戦略会議（専門性推進会議）

（会議議長・技術戦略本部長・人材戦略本部長・12名の専門部会部会長で構成）

⟷

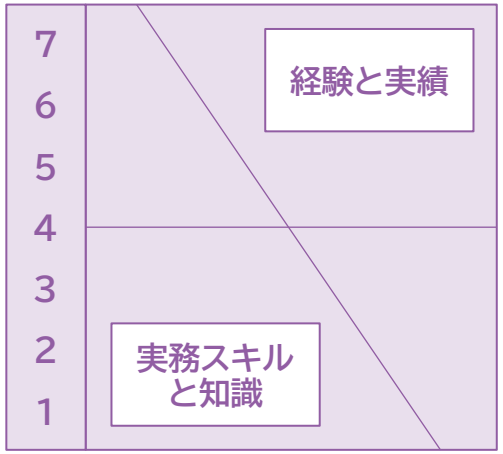
職種別専門部会

（内部委員448名　外部委員8名）
※審査・フィードバック、認定促進、基準改善検討、育成活動等

専門性レベル	認定方式	キャリフレーム（職種）																	
		ビジネスクリエータ	セールス	コンサルタント	サービスマネージャ BASM	サービスマネージャ ITSM	マーケティング ※2023～	プロジェクトマネージャ	ITアーキテクト	アプリケーションスペシャリスト	組込ソフトウェア開発	ITスペシャリスト	プロダクトスペシャリスト	フルスタックエンジニア※2023～	プロダクトオーナー ※2023～	スクラムマスター ※2023～	カスタマーサービス	ITサービスマネジメント	管理サポートスタッフ
Lv7	全社認定																		
Lv6																			
Lv5																			
Lv4																			
Lv3	部署認定																		
Lv2																			
Lv1																			

有効期間
4年

専門性認定要素		ITSSでの表現	
実務実績	→	ビジネス貢献	達成度指標
後進育成	→	プロフェッショナル貢献	
実務スキル	→	個人としての価値	スキル熟達度
保有知識	→		



職種は事業戦略や実態に合わせて都度追加・廃止を検討

ITSS等をベースに自社の事業特性や技術者の公平性を考慮して、職種やレベル別の基準を設定

Copyright © SCSK Corporation

専門性祭り

- 年に2回開催(春・秋)
- 専門性を高める機会提供とキャリアオーナーシップ推進につなげる
- 専門分野の知識共有やスキルアップを促進する主なコンテンツ(例)
  - 専門性認定制度説明・解説
  - 職種別セッション・スキルアップ講演
  - キャリア相談・座談会(認定者や専門家によるキャリアパス紹介)　など

それぞれの専門部会ブースでのセッションがカフェテリア形式で開催されるお祭り

Copyright © SCSK Corporation

i-University

- 社員がキャリアオーナーシップを発揮し、主体的に学びの機会を獲得する社内教育PF
- 専門性やビジネススキルを高めるの教育コンテンツを提供し、ラーニングカルチャーを醸成
- 教育コンテンツ(200超)
  -技術研修(職種別)、ビジネス能力開発、リーダーシップ開発、グローバル能力開発、専門能力開発など
  (学習形式:集合研修、オンライン研修、eラーニング)
- 今年度より、ほとんどの教育コンテンツを手挙げ型(自己選択)に変更
- ニーズの高い教育には機動的に教育投資を行う

Copyright © SCSK Corporation

経営理念

再掲

SCSK

経営理念

私たちの使命

夢ある未来を、共に創る

お客様からの信頼を基に、共に新たな価値を創造し、
夢ある未来を拓きます。

私たちの3つの約束

人を大切にします。
一人ひとりの個性や価値観を尊重し、互いの力を最大限に活かします。

確かな技術に基づく、最高のサービスを提供します。
確かな技術とあふれる情熱で、お客様の喜びと感動につながるサービスを提供します。

世界と未来を見つめ、成長し続けます。
全てのステークホルダーの皆様とともに、世界へ、そして未来へ向けて成長し続けます。

ITサービスは人が価値を
生むビジネス
人＝財産
社員全員の健康と成長が事業発展の礎

Copyright © SCSK Corporation

SCSK

夢ある未来を、共に創る。